

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

一般事業主行動計画



株式会社北海道ジェイ・アール・サービスネット

女性の管理職及びリーダー職を増やし、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2025年7月1日から2030年6月30日までの5年間

2 内容

目標1	女性管理者及びリーダー職を全体の30%とする
-----	------------------------

[取組内容]

2025年10月	昇職試験実施の周知前に箇所長への女性登用に向けた主旨説明
2026年01月～	昇職・昇格制度の見直しについて検討を始める
2027年04月	新昇職・昇格制度をスタートさせる

目標2	妊娠中から出産後、そして小学校3年生までの子どもを育児中の従業員へのサポートを強化することを目指し、相談窓口を設置及び社員への周知を図る。
-----	---

[取組内容]

2025年07月～	相談窓口設置に伴う制度内容の検討
2025年10月～	相談窓口設置及び周知、 対象社員へのアンケート実施、必要に応じて面談の実施
毎年4月	相談窓口の周知及び呼びかけの実施

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

・管理職に占める女性の割合	21.0%	(2025年4月1日現在)
・労働者の一月当たりの平均残業時間	3時間55分	(2024年度実績)

掲載日 2025年8月1日