

公表日：2023年6月27日
株式会社北海道ジェイ・アール・サービスネット

男女の賃金の差異

1. 対象期間 2022事業年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）
2. 賃金 基本給、特別補給金、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く
3. 正社員 出向者については、当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く
4. パート・有期社員 3か月未満の短期契約社員は除く

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	96.0%
正社員	87.7%
パート・有期社員	112.0%

<差異についての補足説明>

1. 正社員

当社では女性管理職社員の割合が少ないことから、男女の賃金に差異が発生している。現在、女性管理職社員は22%となっているが、2026年度までに30%を目指して、計画的な育成および登用を推進していく。

2. パート社員・有期社員

鉄道部門・インフォメーション部門において雇用しているが、鉄道部門ではパート雇用の男性社員が多く、インフォメーション部門ではそれよりも賃金の高い有期雇用の女性社員が多い構成となっていることから、男女の賃金差が発生している。