

(株)北海道ジェイ・アール・サービスネット 行動計画

女性がリーダー及び管理職として能力発揮・キャリア形成できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

- (1)採用数の男女比率、継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性の割合が低い。
- (2)管理者を目指す女性が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：現場管理者に占める女性割合を30%以上にする。

【取組内容と実施時期】

- 2019年度～ 管理者登用試験への受験を積極的に呼びかけ、女性社員からの応募、合格者を増やす。
- 2020年度～ 毎年1名、新任女性管理者を登用配置する。

目標2：女性を対象として管理者育成を目的としたレクチャーを毎年実施する。

【取組内容と実施時期】

- 2019年度～ 当社独自で実施している女子会において、会社として管理者の目的と役割などを説明し、管理者を目指す社員を増やす。
- 2020年度～ 管理者について理解を深めることを目的とした現職女性管理職とこれから目指す中堅社員の交流会を実施する。
- 2021年度～ 女性管理者を対象としたヒヤリングを行い、問題点の洗い出しを行い、女性管理者の育成環境を整える。